



Coordinateur opérationnel de la veillée, son rôle et ses missions

Il permet la coordination et la réalisation de la veillée : programmation, recrutement... Cette responsabilité peut-être combinée avec la responsabilité de berger (mais certains bergers n'ont pas le talent d'être coordinateur organisationnel !). Dans ce cas, le coordinateur de la veillée peut combiner cette responsabilité avec la logistique de la veillée ou la programmation.

En amont :

- s'approprier la vision du CM24 et des objectifs identifiés dans le diagnostic, notamment pour la veillée et rappeler la vision inlassablement !
- recruter un noyau de base : berger, prédicateur, aumônier,
- aider le berger à établir un déroulé de la veillée
- recruter le reste de l'équipe : animation, décoration, logistique, etc
- mettre en place la préparation spirituelle et logistique : faciliter l'ambiance dans l'équipe et s'assurer de l'avancée
- s'assurer de la formation de tous les bénévoles en amont ;
- préparer les briefs pour chacun à donner le jour J ;
- gérer la communication : inviter largement à la veillée ;
- faciliter l'organisation logistique et opérationnelle

Le Jour J

- avoir bien délégué pour éviter d'être trop préoccupé par le matériel et pouvoir gérer les imprévus
- En cas de difficulté logistique ou matérielle, rappeler à tous que l'essentiel est spirituel : c'est pas grave si les guirlandes sont mal alignées, c'est grave si l'équipe ne peut pas se retrouver avant la veillée pour prier !

Après

- demander une relecture à toutes les équipes
- faire des retours aux responsables d'équipe pour relire et faire grandir
- insérer quelques questions pour les participants dans le questionnaire général du CM local
- organiser un retour post CM24 pour envisager ce qui peut être lancé sur la paroisse après cette expérience
- collecter les fioretti

Qualités du responsable

- bonne maturité humaine et spirituelle
- capacité à mobiliser du monde pour former son équipe
- bonne gestion du stress
- expérience de veillées comme celle prévues
- disponibilité en temps suffisante
- sens de la pédagogie
- rigueur, organisation et souplesse



Berger, son rôle et ses missions

Le berger peut être le responsable de la veillée. Le cas échéant, se référer à la fiche précédente pour compléter.

Le berger est le responsable spirituel de la veillée, son rôle principal est pastoral : il doit accompagner l'ensemble de l'assemblée dans le chemin sans perdre de brebis, comme un berger, tout en laissant libre les brebis d'aller et venir dans le chemin à son tempo. Il n'est pas seul, il travaille avec son équipe et ses bras droits qui ont leur "expertise" spécifique dans la veillée à qui il doit aussi faire confiance : louange, aumônier, prédicateur....

Si quelqu'un doit trancher le jour J, c'est lui qui tranche. Il est lui permet d'ordonner la veillée, de montrer Dieu et d'orienter tout le monde vers le Christ.

Ses missions en amont :

- s'approprier et travailler la vision de la veillée
- travailler avec le responsable animation, le prédicateur pour le chemin de veillée
- Echanger et préparer avec : responsable priant + accueil / ange gardien + aumônier
- prier pour la veillée, méditer sur le thème
- préparer les mots de transition : intro, fil rouge, présentation des démarches, conclusion
- rappeler la vision inlassablement et partout
- se former si c'est la première fois : cf formation berger qui sera proposée
- Vérifier les besoins matériels

Le Jour J

- vérifier la log / le matériel et faire confiance ;)
- avoir bien délégué pour éviter d'être trop préoccupé par le matériel et pouvoir gérer la dimension spi à 100%
- avant la veillée, réunir le noyau (prédicateur, priants et louange) pour prier pendant au moins 15 minutes : confier la veillée, demander des grâces, et si possible vivre la veillée en avance : un peu de louange, partage du coeur de la prédication, prière les uns pour les autres
- le soir de la veillée : l'autorité repose sur le berger : c'est lui qui tranche si besoin est

Après

- REMERCIER !
- Demander une relecture à toutes les équipes
- Insérer quelques questions pour les participants dans le questionnaire général du CM
- collecter les fioretti

Qualités du berger

- bonne maturité humaine et spirituelle
- capacité à entraîner du monde avec lui
- bonne gestion du stress
- expérience de veillées comme celle prévue
- sens de la pédagogie
- rigueur, organisation et souplesse
- talent pour emmener un groupe dans la prière



Prédicateur, son rôle et ses missions

Le **but d'une prédication** est d'aider le chemin spirituel des participants, leur compréhension de la Parole de Dieu, de l'actualiser dans le moment et le contexte présent et de les mettre en mouvement dans la vie spirituelle et missionnaire, à partir du thème qui est donné par les organisateurs. Pour cela, le prédicateur peut utiliser des images, des paraboles, susciter une émotion dans les cœurs des participants... comme Jésus dans la prédication.

Quel est le rôle de la **prédication** dans la veillée ? Celui de Jésus dans la prédication...

- Rendre accessible, compréhensible et actuelle la Parole de Dieu
- Parler de Dieu et donner envie de se laisser aimer par Lui et de l'aimer
- Donner des clefs pour comprendre
- éveiller les cœurs et les intelligences aux mystères du Royaume
- passer à l'action : donner envie d'agir
- la communion et l'unification de l'assemblée en Dieu

Le prédicateur recherche en particulier :

- La Gloire de Dieu : chercher à rendre grâce à Dieu de tout cœur ;
- Partager Dieu et le laisser agir ; donner d'entendre l'amour de Dieu
- Avoir une parole qui sert la communion et l'édification ;
- Salut : inviter à la conversion

En amont :

- au moins un mois avant : fixer le sujet et la forme de la prédication (temps, moment de la veillée, taille et type de l'assistance attendue)
- recevoir le but de la veillée et préciser l'objectif attendu pour la prédication
- partager les points essentiels de sa prédication à l'équipe trio, si besoin, demander un retour sur sa prédication

Le Jour J

- prier en amont de la veillée avec le noyau et le berger
- 5 éléments essentiels :
 - L'amour de Dieu d'abord
 - du concret
 - regarder les gens
 - langage intelligible
 - ce n'est pas une conférence
- chercher à vivre pleinement la veillée du début à la fin : la prédication doit vraiment s'inscrire dans un mouvement

Après

- remercier
- demander et accepter un retour du/des responsable(s)
- placer 1 ou 2 questions sur le sujet dans le questionnaire



Prédicateur, son rôle et ses missions

Qualités du prédicateur

- aisance à l'orale et talent de prédicateur
- bonne présentation + adaptée à l'assistance
- solidité spirituelle et habitude de la prise de parole
- ancrage personnel dans la parole de Dieu
- idéalement : que quelqu'un de l'organisation l'ai déjà entendu prêcher

Support de préparation

Les 8 questions à se poser pour préparer une prédication

<https://www.google.fr/amp/s/pastors.com/8qs/amp/>

Les 3 questions pour simplifier la préparation des sermons

<https://www.preaching.com/articles/three-questions-to-simplify-sermon-preparation/>

Fiche prédication Anuncio mission



Responsable de l'animation, son rôle et ses missions

C'est l'animateur de la louange de la veillée. L'animation musicale **sert la prière en se mettant à l'écoute de l'Esprit Saint**. Il n'est pas un Juke box du berger ou du prédicateur, mais il conduit la prière et certaines étapes du chemin spirituel par la musique et les chants (c'est très biblique !). Certains éléments essentiels à retenir :

- le style : il doit à la fois être adapté aux participants et le rejoindre pour l'embarquer tout en pouvant lui faire prendre des sentiers nouveaux.
- collaboration avec le reste de l'équipe : berger, prédicateur,...
- charismatique : exercice de conduite de louange dans l'Esprit Saint
- accessible : permet d'embarquer le plus largement. S'ils sont chantés par l'assemblée, les chants doivent être faciles à chanter pour tous (soit connus, soit peu éloignés de chants connus, soit dans un registre simple). Dans les moments où les chants soutiennent seulement la prière personnelle ils peuvent ne pas être chantés par les participants mais cela ne doit pas être transformé en un concert de cantatrices !
- déployée et sobre : musique qui cherche le bon équilibre en fonction du moment de la veillée et qui sait laisser sa place au silence

En amont :

- recevoir une demande précise du responsable de veillée : quel est le public visé ? combien de personnes sont attendues ? quelle est la vision générale ?
- discuter avec le berger sur le déroulé : quels types de chants ? à quel moment ? pendant combien de temps ?
- coopérer à la construction de la veillée pour conduire les gens dans la prière
- recruter une équipe de musiciens/chanteurs
- lister le matériel/sonorisation nécessaire et communiquer au responsable logistique
- prier pour préparer la veillée avec l'équipe
- faire des répétitions en amont pour se préparer sur le fond et la forme !

Le Jour J

- prier en amont de la veillée avec le noyau et le berger
- collaborer avec le berger pendant la veillée être souple pour pouvoir s'adapter
- chercher à vivre pleinement la veillée du début à la fin

Après

- Demander un retour au responsable
- placer 1 ou 2 questions sur le sujet dans le questionnaire
- collecter des fioretti et remercier tout le monde

Qualités du responsable

- idéalement chanteur : c'est plus simple que ce soit le chanteur qui dirige
- qualité musicale (idéalement que quelqu'un de l'organisation, l'ai déjà entendu)
- capacité de leadership et d'adaptation : pour son équipe et pour l'assemblée à conduire
- solidité spirituelle
- Talent pour mener les gens dans la prière : savoir prier avec la musique



Equipe d'accueil (anges gardiens !) leur rôles et missions

Le rôle de l'équipe d'accueil : être la "garantie charité" de la soirée

- Accueil : faire le premier pas envers chacun : ne pas attendre que les gens viennent !
- Accueillir chacun comme une personne précieuse : avec joie, sourire, charité ...
- Relais du noyau / berger, faciliter le bon déroulement
- Accompagner dans l'assemblée les étapes, le cheminement : comprendre la vision
- Faciliter l'accès aux démarches
- Être attentifs : départ, personne en difficulté, questions....
- aider à la gestion des flux : avant/pendant/après
- répondre aux questions si vous le pouvez
- faire des remontées (urgente) si besoin aux bons interlocuteurs pendant la veillée (on entend pas au fond => sono ; on a pas compris les démarches => bergers ; etc.)
- récolter les témoignages à la fin

Être visible

- ex : brassard ou gilet blanc

Facilitateur opérationnel :

- Bien avoir compris le déroulé de la veillée pour pouvoir l'expliquer
- les toilettes ? les accès ?
- qui est le prédicateur ? quel est le thème de cette soirée ?
- les démarches ? qui ? quoi . où ? comment ?
- Aider à s'installer au mieux dans l'église : avancer, mais aussi respecter la place de chacun
- les flux : qui sera où ? => se répartir les postes et les emplacements dans l'Eglise

Anges gardiens et intercesseurs

- Gardez un œil sur ce qui se passe
- Intercédez pour les personnes, priez pour elles
- Si vous voyez qu'une personne va mal ou a besoin d'aide, proposez lui votre aide
- Pas besoin d'aller voir tout ceux qui sont émus : ça peut-être déplacé dans une veillée
- Saluez ceux qui partent au milieu de la veillée : s'assurer qu'ils ne le font pas parce qu'elles le vivent mal : leur demander si tout va bien, si ils ont aimé la soirée, si quelque chose les dérange
- Répondez aux questions pastorales et aux charismes qui sont exercées s'ils sont exercées (cf. recap charisme ci-après).

=> Si une personne réagit physiquement à la prière par des signes étranges, vous confiez la personne aux responsables priants ou au prêtre référent.

Si problème de santé => demandez plutôt un médecin, le curé ne fera pas grand chose (sauf s'il est médecin !)



Equipe d'accueil (anges gardiens !) leur rôles et missions

Après la veillée

- remercier d'être venu
- être vigilant à chacun, si certains ont vécu des moments particuliers
- collecter des fioretti
- remercier tout le monde
- écoutez les participants les remarques positives comme négatives : notez les pour en faire un retour (témoignages, mercis, points négatifs etc.)

A posteriori

- synthétiser les retours des participants pour en faire un retour.
- faire un retour de votre équipe de bénévoles accueil à l'équipe organisatrice.

Qualités des bénévoles

- caractère jovial et souriant
- disponible toute la soirée
- capacité d'adaptation
- Qualité spirituelle pour répondre, s'adapter et réorienter pendant la soirée



Brief prêtre

Et oui ! Les prêtres ne savent pas tout et eux aussi peuvent avoir besoin d'un brief ! Même s'ils ont l'habitude de débarquer dans des veillées et de se mettre tout de suite au service (s'installer eux-même en confession sans vous voir auparavant, se mettre en aube etc.), il est important de bien les accueillir et de collaborer avec eux au service des participants et de l'oeuvre de Dieu dans les coeurs !

Deux cas de figures :

- des prêtres de la paroisse : qui sont plutôt au parfum mais doivent juste avoir un petit update de la veillée, des attentes et des détails
- des prêtres des paroisses / communautés adjacentes : qui doivent avoir un peu plus de contexte.

Vous n'allez pas leur dire comment se déroule la confession, mais ils peuvent avoir besoin de plusieurs infos.

1. **Remerciez-les** de leur présence !
2. **Expliquer le déroulé, la vision et les étapes** de la veillée, pour que le prêtre comprenne son rôle et la logique de chacun des temps dans le contexte du congrès mission local.
3. **Quel est le public présent ?** Ils ont souvent l'habitude de parler aux cathos et aux grenouilles de bénitier, pensez à les inviter à parler de manière vraiment intelligible pour tous, si la veillée est ouverte largement.
4. **Ce que vous attendez d'eux** : écoute ? bénédiction ? confession ? en binôme avec des laïcs pour la prière des frères ?
5. **Quand, où, combien de temps ?** => le cadre du service et les moyens mis à leur disposition : chaises, bougies etc.
6. **Debrief / retour** : il est vraiment rare d'avoir un retour qualitatif des prêtres. Sans trahir aucun secret, il est important que les prêtres fassent leur retour au responsable de la veillée, sur l'organisation, la proposition spirituelle, la prière, l'accueil, etc. Les fruits en confession / écoute / bénédiction disent souvent beaucoup sur les fruits de la prédication et de la veillée. Il est important de pouvoir les récolter aussi pour faire un debrief global.

Pendant la veillée, soyez attentifs si des prêtres arrivent au milieu, pensez à les accueillir et à leur donner les informations que vous jugerez nécessaires.



Responsable logistique, son rôle et ses missions

En amont :

- collecter les demandes de la louange,
- reconnaître le lieu de la veillée et lister le matériel disponible
- récupérer le matériel manquant
- recruter une équipe de volontaires pour le montage et le démontage

Le Jour J

- prier avant la préparation
- être assez autonome pour gérer l'installation sans l'aide du berger : il doit pouvoir se débarrasser de cette charge pour prier
- penser à prévoir le démontage en amont : sinon tout le monde part ça va être compliqué

Après

- Demander un retour au responsable
- collecter des fioretti
- envoyer des remerciements aux équipes

Qualités du responsable

- rigueur et structure
- capacité de recrutement
- autonome
- bonne compréhension des besoins sons, vidéos et autres